

22.05.2023

# LA GRANDE BIBLIOTHÈQUE

## MOTEUR DE RECHERCHE DÉDIÉ AUX TRAVAUX DES OBSERVATOIRES DE BRANCHES

ALINE VALETTE-WURSTHEN  
Coordinatrice de l'animation des observatoires de branche



Observations  
et évaluations

# UNE PRÉSENTATION EN 3 TEMPS

1. **Les Observatoires prospectifs des métiers et des qualifications**, France compétences et le projet de Grande Bibliothèque
2. **La Grande Bibliothèque**: Comment l'utiliser ? Pour qui ?  
Pour quoi faire ?
3. **Illustrations** de recherches autour de thématiques d'intérêt du REC

01

# Les OPMQ, FRANCE Compétences, et le projet de Grande Bibliothèque

## 1 Les instances de la branche professionnelle en matière de politique emploi-formation

### CPNEFP Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle

Composée d'un collège employeur et d'un collège salarié

#### Principales missions :

- Élaborer la politique emploi-formation de la branche
- Définir et mettre en œuvre les priorités et orientations en matière de formation professionnelle et de GPEC
- Déterminer la politique de certification de la branche

### OPMQ

#### Observatoires prospectifs des emplois et des compétences

Institutionnalisés par la loi de 2004 sur la formation professionnelle, créés par un accord de branche

#### Principales missions :

- en matière d'emploi, de métiers, de compétences et de formation
- Établir des portraits/panorama de la branche
  - Mener des études et travaux, notamment de nature anticipatrice
  - Fournir des outils d'aide à la décision (formation, certification, GPEC...)

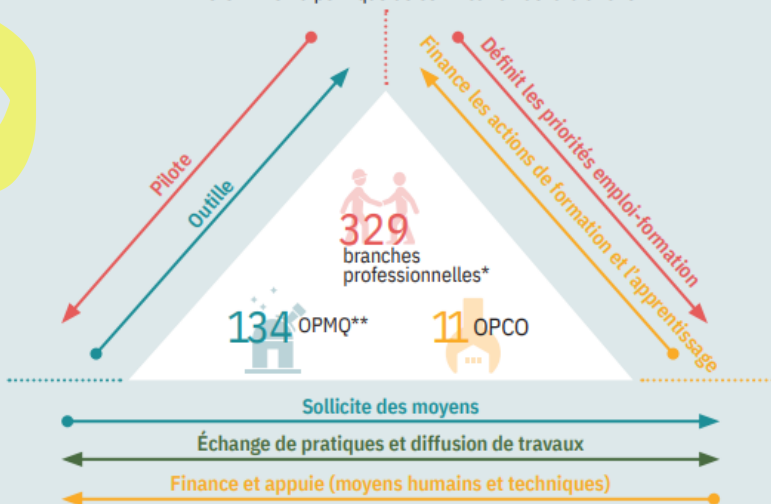
### OPCO

#### Opérateurs de compétences

11 OPCO, issus de la fusion des 20 OPCA suite à la loi de septembre 2018

#### Principales missions :

- Assurer le financement de l'apprentissage et de la professionnalisation
- Apporter un appui technique aux branches (GPEC, certification, ingénierie de formation)
- Assurer un service de proximité aux TPE/PME (information et accès à la formation professionnelle, analyse et définition des besoins en formation, ingénierie financière, politique RH)



Sources :

\*Ministère du Travail, octobre 2020. \*\* Céreq, mars 2020.

Source: Cereq Bref n°398, 2020

## ➤ UNE MÊME MISSION MAIS DES OPMQ À GÉOMÉTRIE VARIABLE

- Observer, de manière quantitative et qualitative, l'emploi, les métiers, les activités et les compétences
- Anticiper leurs évolutions et les répercussions en matière de GPEC et de besoins en formation
- Conduire des études puis élaborer des référentiels et une ingénierie dans le champ de la certification
- Diffuser ces travaux

### 3 Aperçu de la diversité des caractéristiques des OPMQ

85%

des OPMQ travaillent pour **1 seule** CPNEFP

5% pour 2 CPNEFP  
10% pour 3 CPNEFP ou +



La moitié

des observatoires ont été créés **avant 2005**.  
Leur ancienneté moyenne est d'environ **14 ans**

18% des OPMQ créés en 2003 ou avant  
51% entre 2004 et 2006  
31% après 2006



64%

des OPMQ déclarent un budget inférieur à **100 000 €**

20% entre **100 et 500 000 €**  
15% **500 000 €** et +

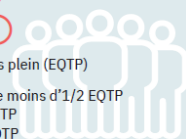


La taille des OPMQ interrogés varie

de **0** à **6**

équivalents temps plein (EQTP)

47% disposent de moins d'**1/2** EQTP  
25% d'**1/2** à **2** EQTP  
28% de + de **2** EQTP



Les effectifs de salariés couverts vont d'environ

**1 500** à d' **1,4 million**

26% des OPMQ couvre un champ de – de **15 000 salariés**  
38% de **15 000 à 84 000 salariés**  
36% + de **84 000 salariés**




Le nombre d'entreprises couvertes vont de

**20** à **628 000**

24% des OPMQ couvre **250 entreprises ou moins**  
28% de **250 à 2 500 entreprises**  
27% de **2 500 à 15 000 entreprises**  
21% couvrent + de **15 000 entreprises**



 <b>AFDas</b> DEMAIN SERA FORMATION		 <b>AKTO</b> L'humain au cœur des services	
 <b>CAPIAT</b>		 <b>Constructys</b> votre partenaire compétences	
 <b>Atlas</b>		 <b>opco 2i</b>	
 <b>PCO EP</b> Opérateur de compétences des Entreprises de Proximité		 <b>opco Mobilités</b>	
 <b>l'opcommerce</b> Opérateur de compétences		 <b>OPCO SANTÉ</b>	
 <b>unification</b>			


 des services  
 Observation  
 qui proposent un  
 socle commun et  
 un appui en  
 matière de pilotage  
 d'études

## ➤ **UNE MISSION À 3 DIMENSIONS POUR FRANCE COMPÉTENCES**

### - **ANIMER LE RÉSEAU DES OBSERVATOIRES DE BRANCHES**

- Réseau des responsables techniques observations d'OPCO, réseau des OPMQ autonomes, réunion en formation conjointe
- Sur des sujets techniques et sur des thématiques

### - **CONSOLIDER LES TRAVAUX DES OBSERVATOIRES**

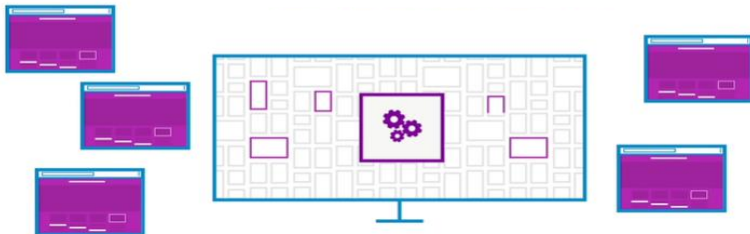
- Conception d'un outil de codification (rapprochement de référentiels)
- Accès à la statistique publique, DSN...

### - **RENDRE VISIBLE LES TRAVAUX DES OBSERVATOIRES**

- Valorisation et communication autour des missions et travaux des observatoires (webinaires...)
- Conception d'un moteur de recherche dédié aux travaux des observatoires

7

## ► L'OBJECTIF DE LA GRANDE BIBLIOTHÈQUE : RENDRE VISIBLE LES TRAVAUX DES OBSERVATOIRES:



- Un moteur de recherche qui indexe les sites des observatoires

- Analyse sémantique des travaux
- Référencement des travaux par caractéristiques des productions (date, source, type de document, etc.)
- Référencement des travaux par mots-clés, thématiques



- Développement d'un moteur de recherche à partir des référencements
- Résultats sous forme de liens renvoyant vers les sites et les travaux des observatoires



# 02

## LA GRANDE BIBLIOTHÈQUE

Comment l'utiliser ?  
Pour qui ? Pour quoi faire ?

# Poussez les portes de la Grande Bibliothèque



## ➤ UN PUBLIC CIBLE À DEUX NIVEAUX

### □ Un 1<sup>er</sup> cercle : les partenaires

- Observatoires de branches et services observations des OPCO
- Partenaires sociaux de branches (CPNEFP, CPPNI, ...)
- Observatoires régionaux (Carif-Oref)
- Services de l'Etat en lien avec les branches professionnelles
- Certif Pro et les Associations Transition Pro
- France compétences et ses différentes directions opérationnelles

Déjà  
près de  
700  
Experts

11

### □ L'ensemble de l'écosystème EFOP

- Les organismes de formations et les certificateurs
- Les opérateurs du CEP
- Les acteurs de la recherche et du conseil
- ...

# 03 | ILLUSTRATIONS « REC »

# ZOOM

- RECHERCHE « TRANSITIONS PROFESSIONNELLES »
- RECHERCHE « INTELLIGENCE ARTIFICIELLE »
- ...

## ► CONCLUSION: LES OBJECTIFS 2023

### Amélioration continue

- Optimisation de l'indexation des sources existantes et actualisation en cas de modifications
- Indexation de nouvelles sources

### Préparation de la V2

- Indexation de contenus vidéos
- Accès aux statistiques de consultation pour FRANCE Compétences et les OPMQ
- Etude de faisabilité de la création d'une fonction d'alerte

## POUR ALLER PLUS LOIN

### Bibliographie OPMQ

- Observatoires prospectifs des métiers et des qualifications, l'âge de la maturité, Céreq BREF, n° 398, 2020.
- Les observatoires prospectifs des métiers et des qualifications, Céreq ETUDES, n° 35, 2021.

### La Grande bibliothèque

- Replay du webinaire de lancement (février 2023) et documents de présentation sont accessibles à ce lien :



[https://sharing.oodrive.com/share-access/sharings/Vk\\_scl3H.EqzjqPsc#/filer/share-access.](https://sharing.oodrive.com/share-access/sharings/Vk_scl3H.EqzjqPsc#/filer/share-access)

MERCI DE VOTRE  
ATTENTION

[avalette-wursthen@francecompetences.fr](mailto:avalette-wursthen@francecompetences.fr)