

# Concertation sur l'apprentissage

GT1 Parcours de l'apprenti

Témoignage

Vincent BOBOT

François PAPE

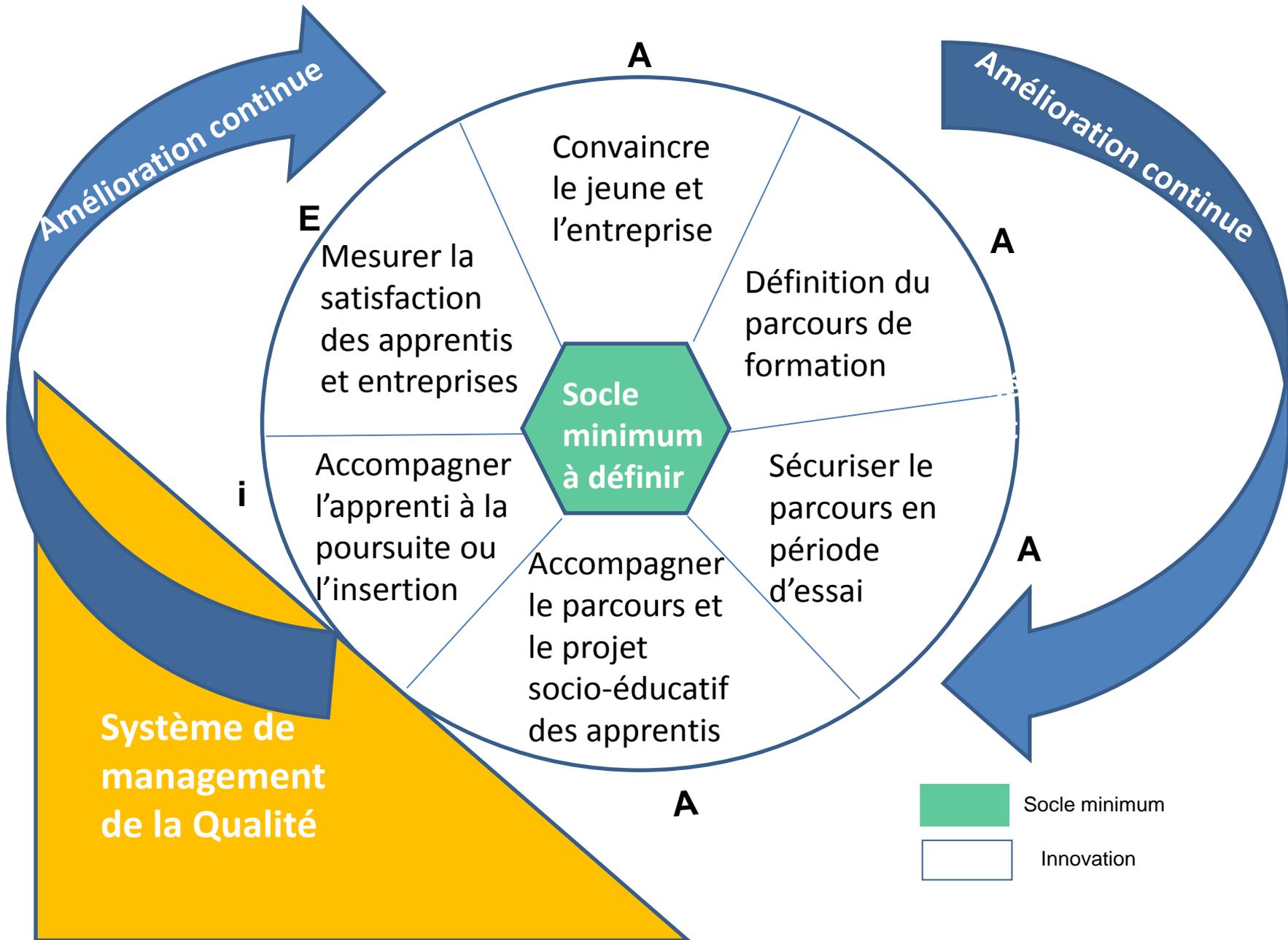


## Conseil Régional de Bretagne

- 17 795 apprentis début 2017, 38 CFA

## Faculté des Métiers CCI Ile et Vilaine

- 3 établissements : Rennes, Fougères, St-Malo
- 1100 apprentis / 800 contrats de pro / 300 parcours « temps plein » / 9000 salariés et DE accueillis en formation continue courte
- CAP au Bac + 4
- Filières les plus représentées : Commerce/Vente ; Hôtellerie-restauration ; tertiaire (compta, assistanat, ...)
- 145 collaborateurs



# Prévenir les ruptures

3 axes de travail : en amont de la signature / au moment de la rentrée / Pendant

## 1 - En amont de la signature du contrat

- Tests de positionnement
- Entretiens individuels
- Aide à la recherche de contrat

→ **Repérage des difficultés +  
individualisation**

## 2 - Au moment de la rentrée

- Séminaire d'intégration
- Réunion maître d'apprentissage / tuteurs + Formation MA tuteurs (FAFIH)
- Entretien individuel : restitution tests
- Enquête santé bien être
- Travail sur les savoir être durant les premiers mois

## 3 – Pendant le contrat

- Semaine « Apprendre autrement »
- Santé / Bien-être : travail de l’infirmière
- Social / Educatif : travail de la médiatrice et du surveillant général
- Projet pédagogique
  - Théâtre dans la pédagogie
  - Mobilité européenne
  - Ouverture culturelle
  - Pédagogie numérique
  - Ludification des enseignements (matières générales)
- Alerte au travail

## L'expérience bretonne

- **Une distinction indispensable entre ruptures brutes (environ 25%) et ruptures nettes (environ 11%)**

# Prévenir le décrochage

## 1 – Identifier les causes de la rupture

- RV individuel avec le responsable filière
- Les causes : orientation / Problèmes logistiques / Management / Inadéquation mission-attentes

## 2 – Rechercher un autre contrat

- Plus la rupture intervient tôt dans l'année, plus cela va simplifier la recherche
- Travail d'équipes : responsable filière / Conseiller formation
- Partenariat autres CFA / Lycées professionnels

## De la rupture au décrochage : illustration chiffrée à la Faculté des Métiers (année scolaire 2016-2017)

- Taux de rupture total = 15% (5% durant la période d'essai)
  - Taux de décrochage = 6 %
- 61 % des jeunes retrouvent un nouveau contrat après leur rupture

### Des écarts selon les niveaux :

	Rupture	Décrochage
Niveau 5 :	21%	11 %
Niveau 4 :	19 %	7 %
Niveau 3 :	9 %	2 %
Niveau 2 :	5 %	1 %

## L'expérience bretonne

- **L'enjeu du suivi des jeunes qui quittent l'apprentissage : une synergie d'acteurs encore à construire (structuration des PSAD et du SI)**