



FRANCE STRATÉGIE

ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

La dispersion des salaires une comparaison France – Allemagne

Sur la base de la note d'analyse France
Stratégie n°33

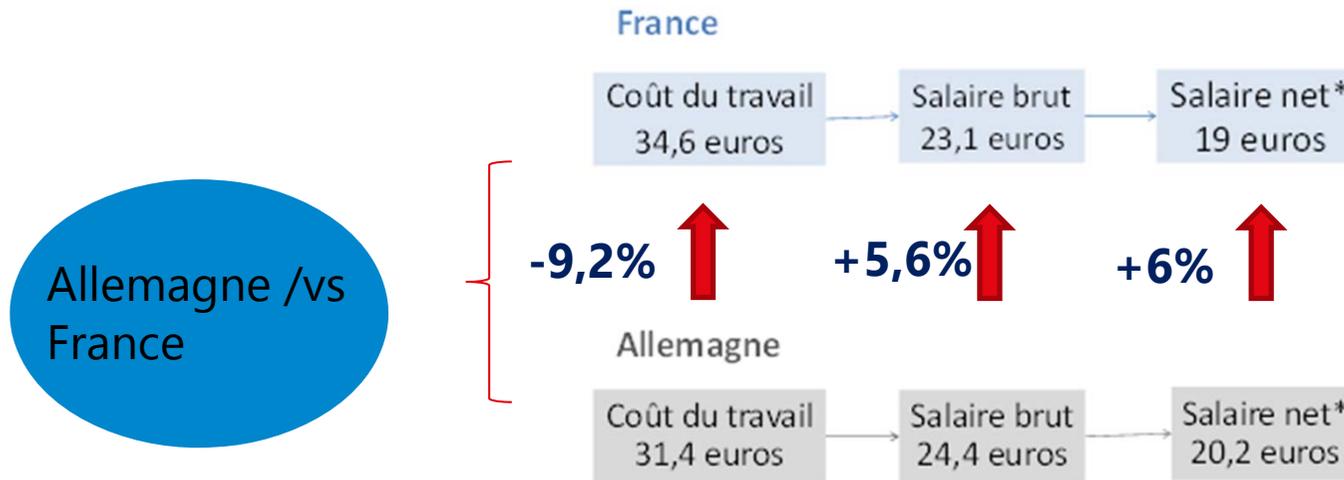
Odile Chagny – IRES

Frédéric Lainé – France stratégie (au
moment de la rédaction de la note)

Avril 2016

Le coût horaire du travail est inférieur en Allemagne, mais les salariés allemands sont en moyenne mieux rémunérés

Données pour 2014



Tous secteurs (Industrie, construction et services (sauf administration publique, défense, sécurité sociale obligatoire)), tous niveaux de salaires confondus

Année 2014, source Enquête Coût de la Main d'œuvre et Structure des salaires (Ecmoss), Eurostat, entreprises de 10 salariés ou plus, France Stratégie.



L'écart de salaire brut médian est nettement plus marqué Avec des hiérarchies sectorielles différentes

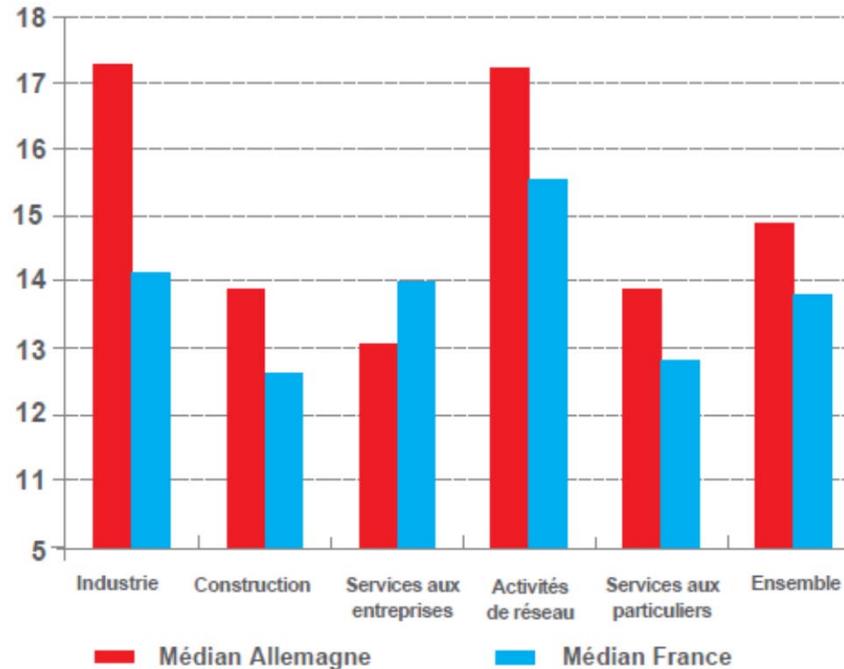
Graphique 1 - Salaires horaires bruts médians par grands secteurs en 2010

Champ : entreprises de 10 salariés ou plus du secteur privé
Source : Eurostat, Enquête structure des salaires 2010

En 2010
(dernière ESS):

Allemagne vs
France **médian** :
+9,2%

Allemagne vs
France **moyen**
+4,2%

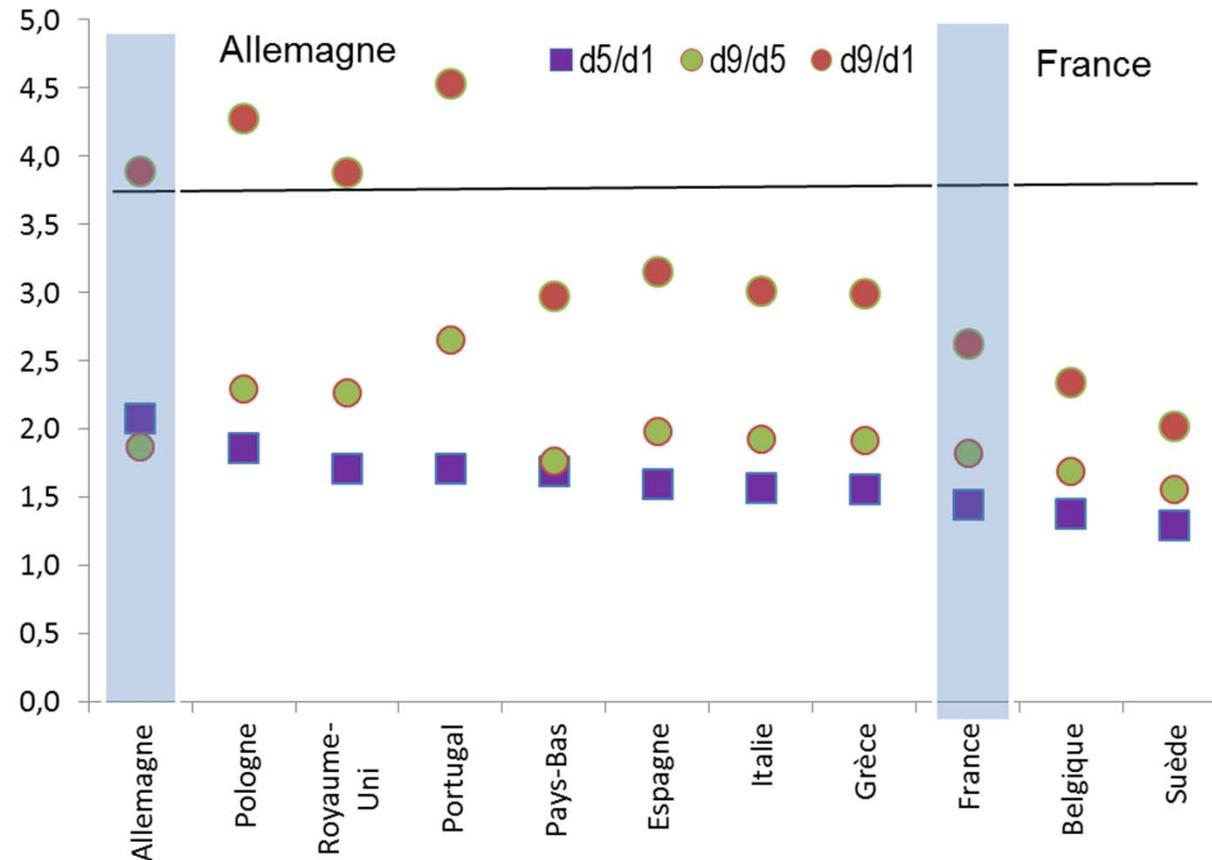


- Cela s'explique par une occurrence de salaires très faibles en Allemagne
- Cela traduit des différences dans les systèmes productifs et des écarts d'attractivité salariale
- Cela renvoie à une articulation spécifique à l'Allemagne entre attractivité salariale et compétitivité coût/hors coût
- Une réponse très spécifique à l'articulation pouvoir d'achat des salaires/maintien de la compétitivité./ pour une large partie subie/mais aussi intrinsèque au régime salarial allemand.



Des inégalités de salaires bruts parmi les plus élevés d'Europe

- Inégalités en bas de la distribution en **Allemagne**
- Inégalités en bas et en haut de la distribution au **Royaume-Uni**
- Un bas de la distribution plus égalitaire en **France**



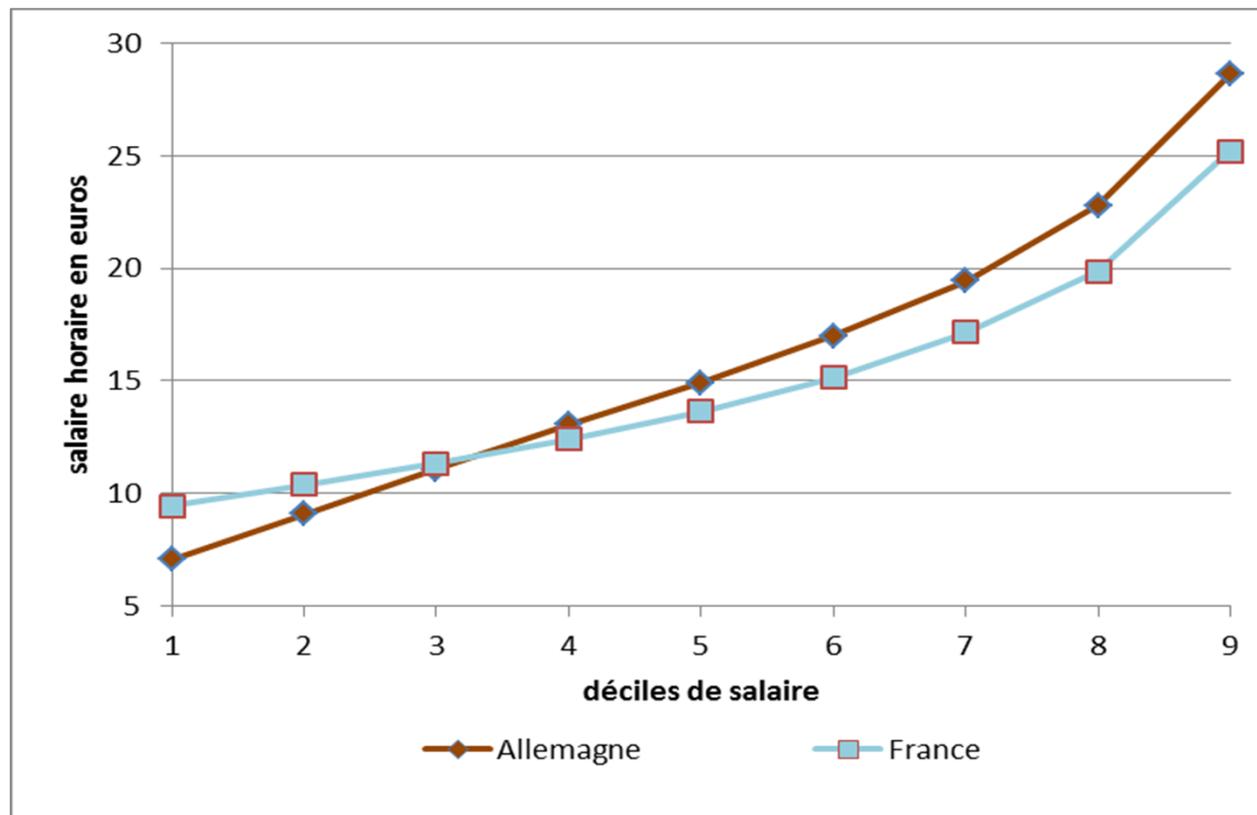
Source: Eurostat, Enquête Structure des salaires 2010



Des bas salaires plus faibles en Allemagne, même au sein de l'industrie mais un salaire médian plus élevé

- **Allemagne** : spécificités du syst. de négociation collective (et son érosion); rôle des mini-jobs (articulation avec politiques d'exo. de cotisations salariés), importance des solidarités familiales (et du syst. redistributif)
- **France** : rôle égalisateur du salaire minimum; faible reconnaissance salariale pour qualif. Moyennes.

Distribution des salaires horaires bruts en 2010

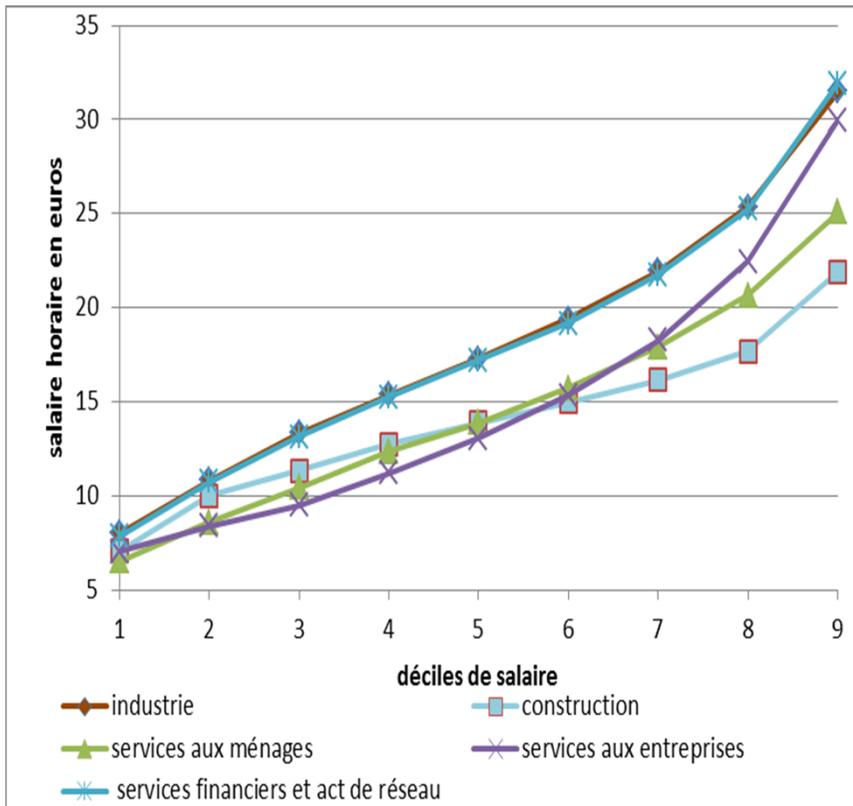


Source: Eurostat, Enquête Structure des salaires 2010

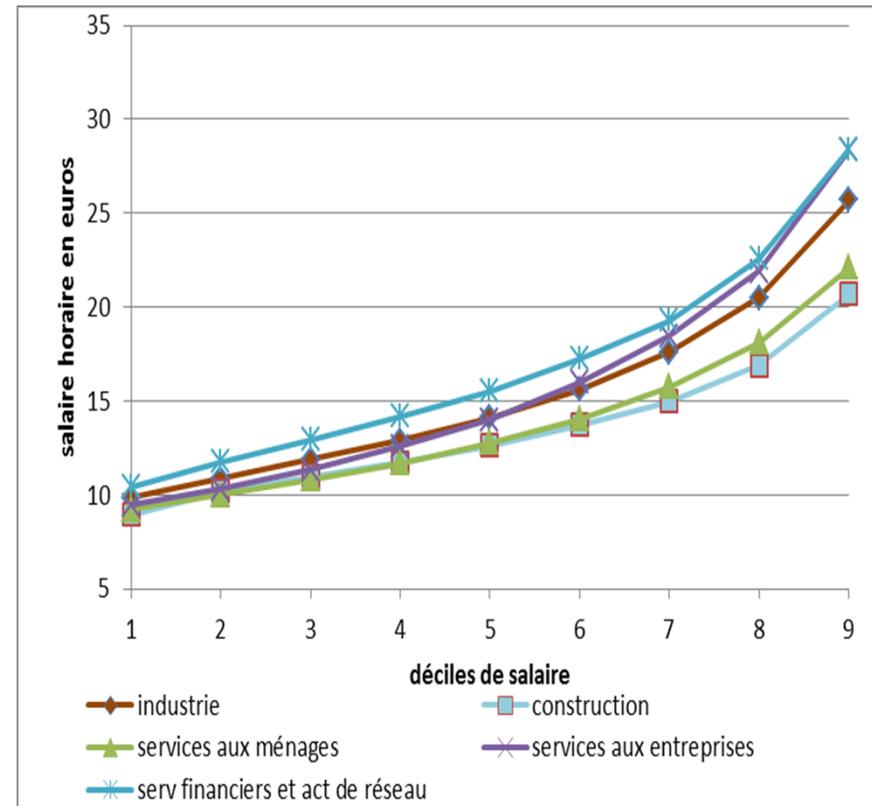


Des disparités sectorielles de salaires plus importantes en Allemagne

Allemagne



France

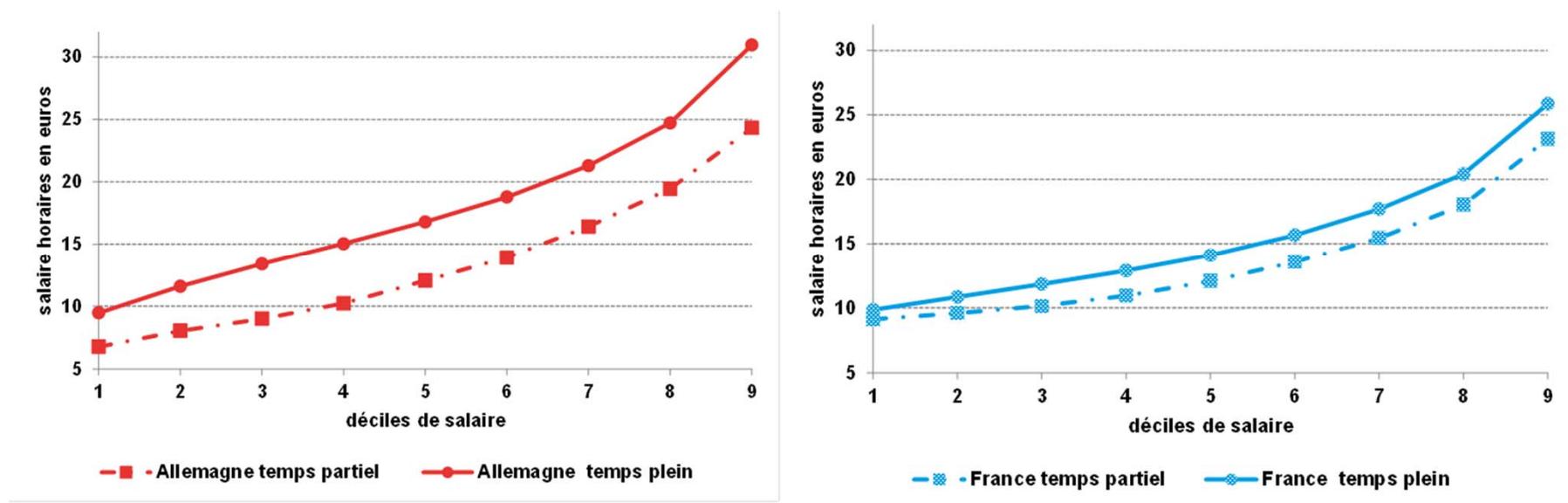


Source: Eurostat, Enquête Structure des salaires 2010



Forte dualité en Allemagne entre temps partiels et temps complets, hommes et femmes, jeunes, individus d'âge médian et seniors

Distribution des salaires en 2010



Source: Eurostat, Enquête Structure des salaires 2010



Quelques remarques sur effets de l'introduction du salaire minimum en Allemagne

	Avant l'introduction du salaire minimum		Après l'introduction du salaire minimum		
	Minijob	Minijob	Minijob	Emploi classique	
coût employeur	(taux de cotisation employeur 30,99%)	10,1	11,1	(taux de cotisation employeur 19,325%)	10,1
cotisation et taxes employeurs		2,4	2,6		1,6
salaires brut horaire	(taux de cotisation salarié = 0%)	7,7	8,5	(taux de cotisation salarié = 20,425%)	8,5
salaires net horaire		7,7	8,5		7,7

Source: calculs propres

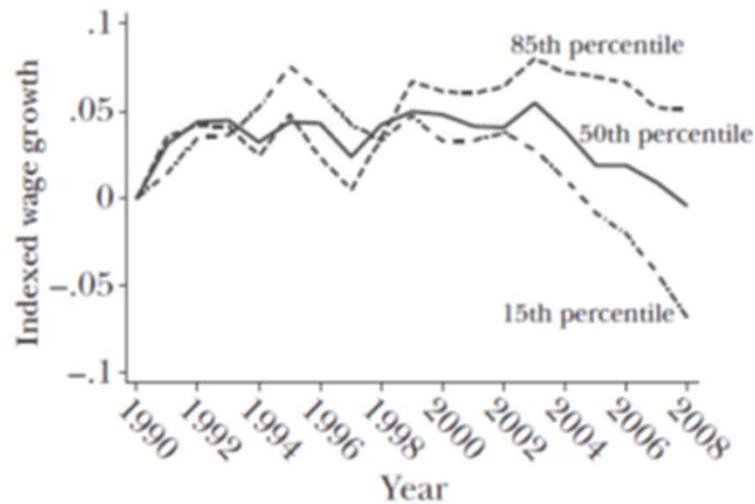


Annexe

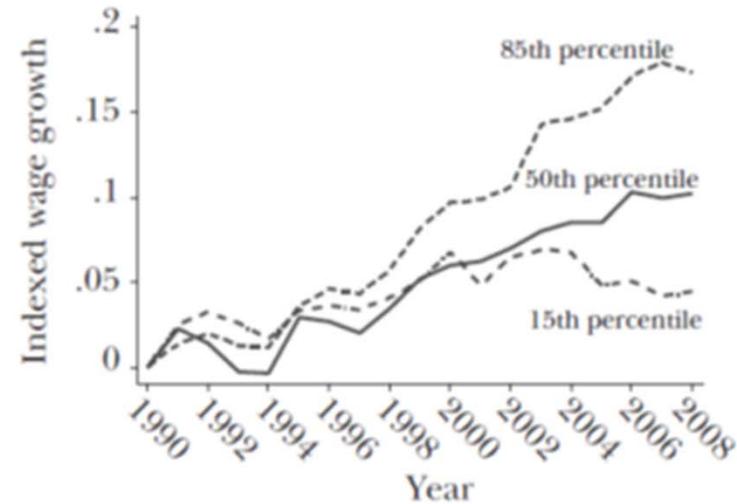


Les évolutions salariales en Allemagne entre secteurs non exportateurs, industrie et services exportateurs les salaires les plus faibles baissent

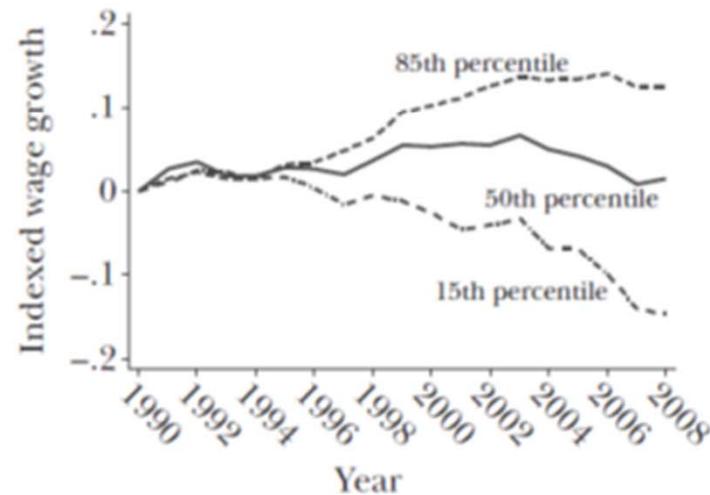
A: Nontradable Sectors



B: Tradable Manufacturing



C: Tradable Services

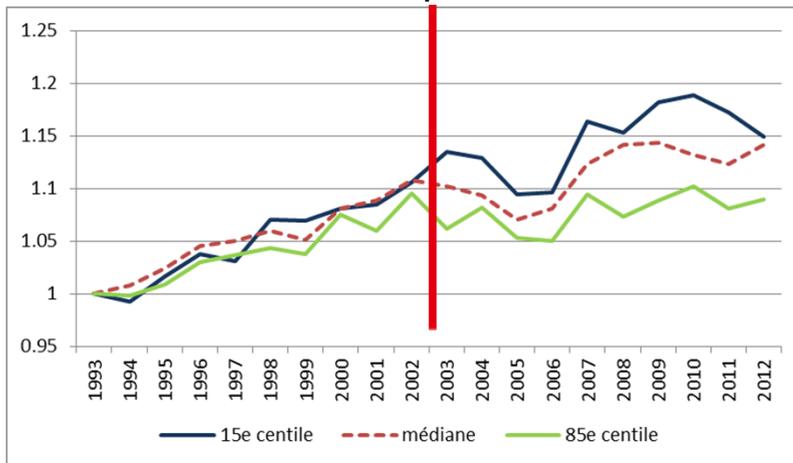


Source :
Dustmann,
Fitzbenger,
Schönberg, et
Spitz-Oener A.
(2014)

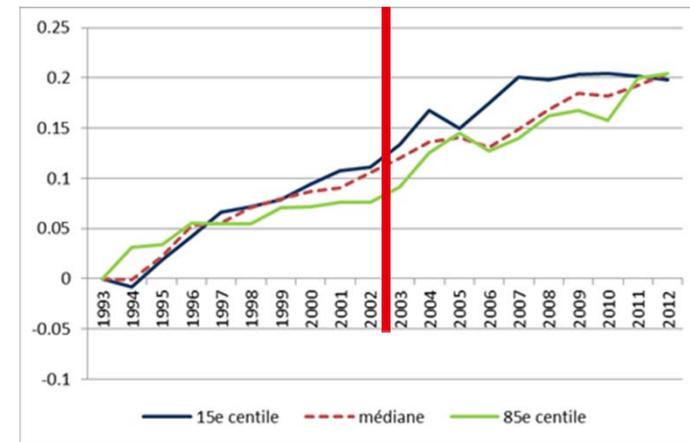


Les évolutions salariales en France entre secteurs non exportateurs, industrie et services exportateurs les salaires les plus faibles augmentent davantage

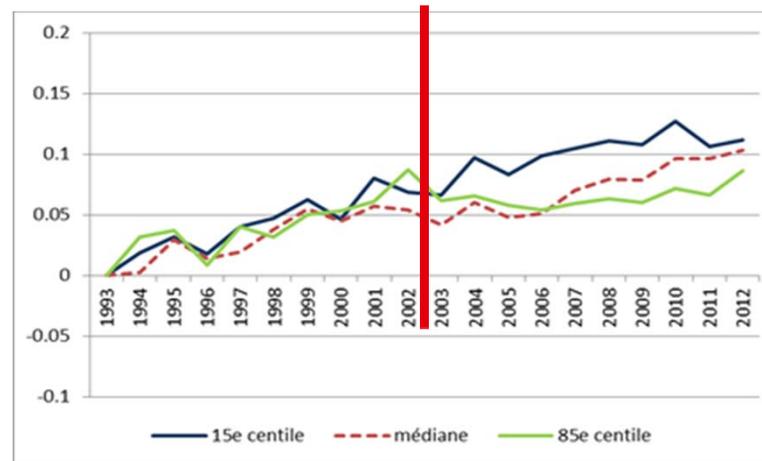
Secteurs non exportateurs



Industrie exportatrice



Services exportateurs

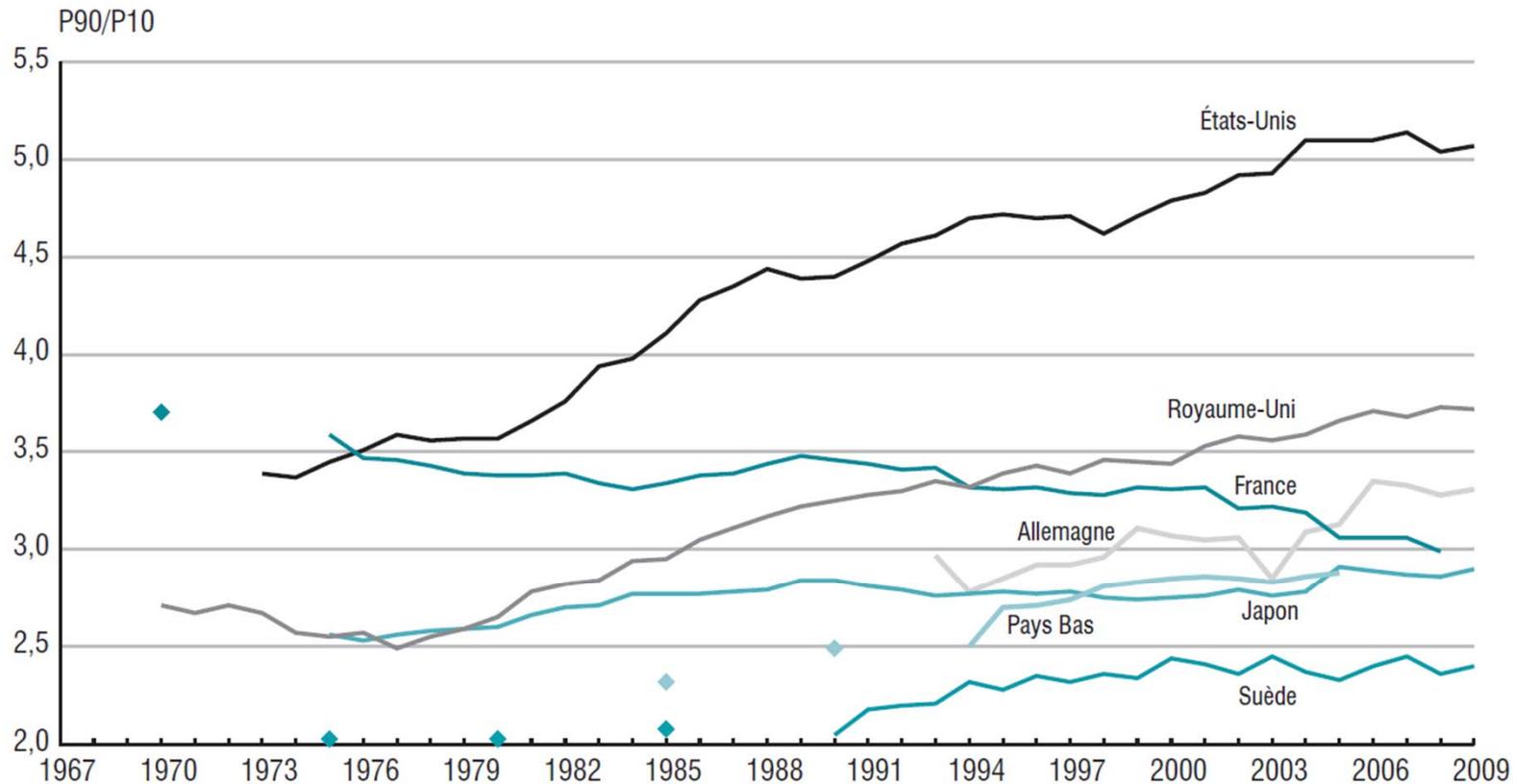


Source : Insee, enquêtes Emploi, calculs des auteurs



Sur longue période des disparités salariales en hausse aux Etats-Unis, en Allemagne et au Royaume-Uni et en baisse en France

1. Comparaison internationale des disparités salariales



Champ : hommes salariés à temps complet, salaire brut journalier pour tous les pays sauf la France.

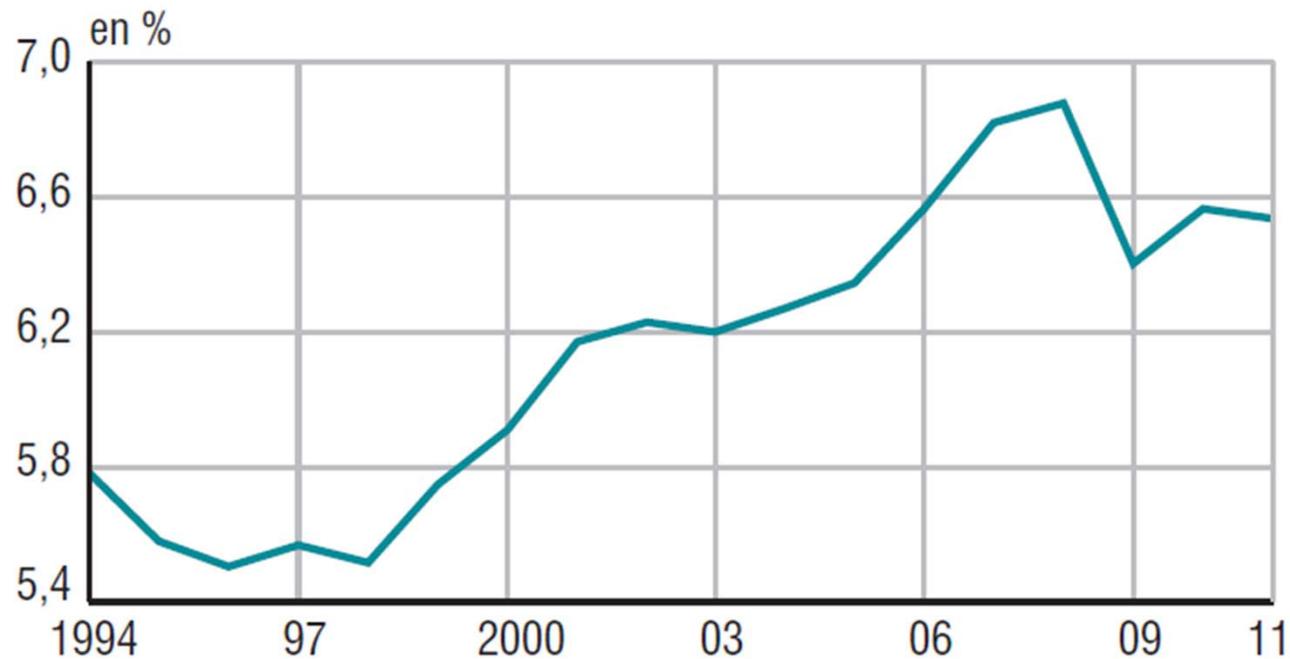
Lecture : en 1976 en France, l'inégalité salariale mesurée par le rapport entre le 90^e et le 10^e centiles de salaire (P90/P10) était de 3,47.

Source : OCDE.



Mais la part des très hauts salaires dans la masse salariale a augmenté en France

Part dans la masse salariale brute totale des salaires des 1 % les mieux rémunérés



Champ : France métropolitaine, salariés à temps complet du secteur privé et des entreprises publiques, hors salariés agricoles, salariés des particuliers-employeurs.

Source : Insee, DADS.

