

Remarques sur le Smic

tirées des rapports 2014 et 2015 du groupe
d'experts sur le Smic

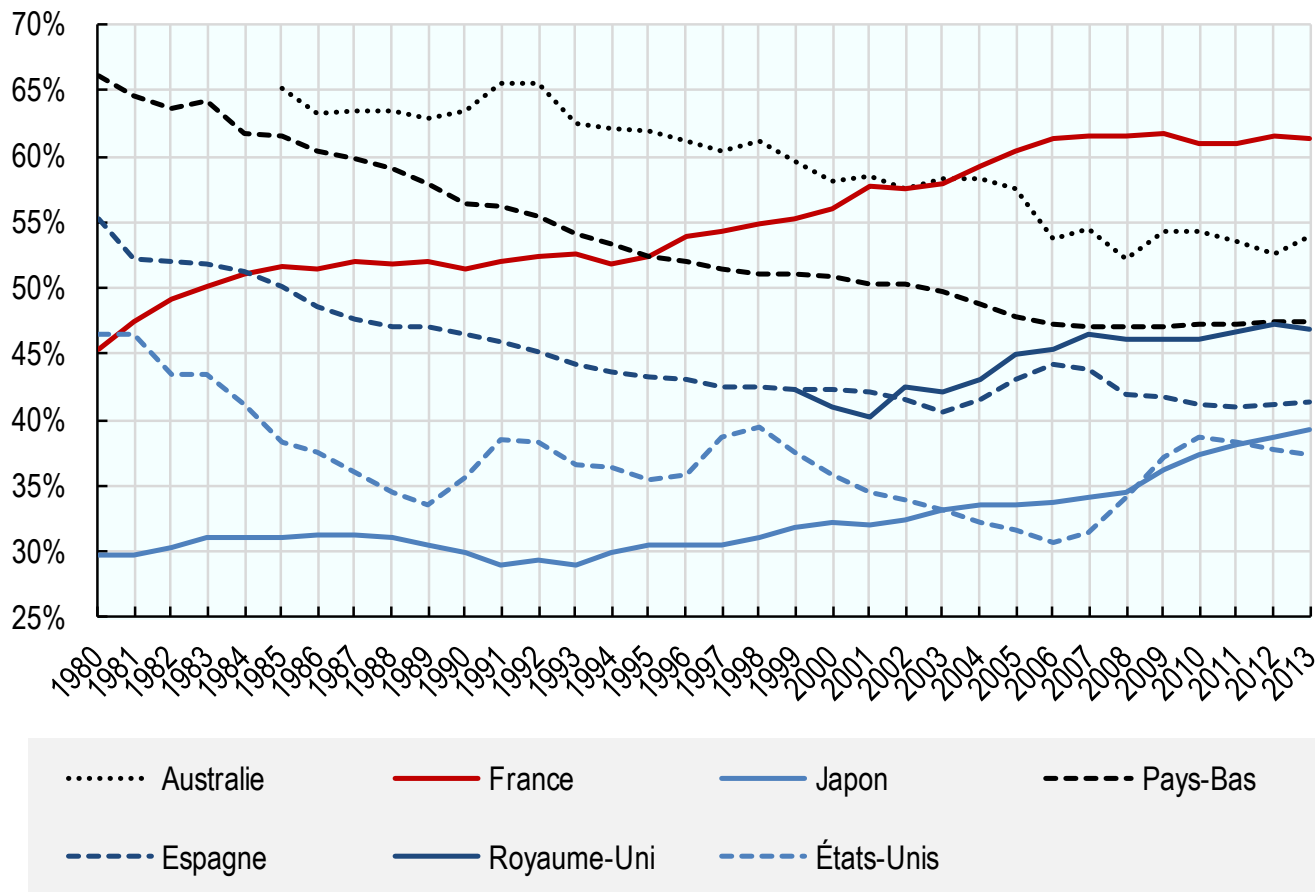
François Bourguignon (PSE)

Plan

1. Le niveau relatif du SMIC: comparaisons internationales
2. Redistribution macro liée à une hausse du Smic et compensation des exonérations de charge
3. Redistribution micro par le SMIC: Effet d'une hausse de 1 % du SMIC sur le revenu disponible
4. Rentabilité des entreprises selon leur degré d'«exposition» au Smic

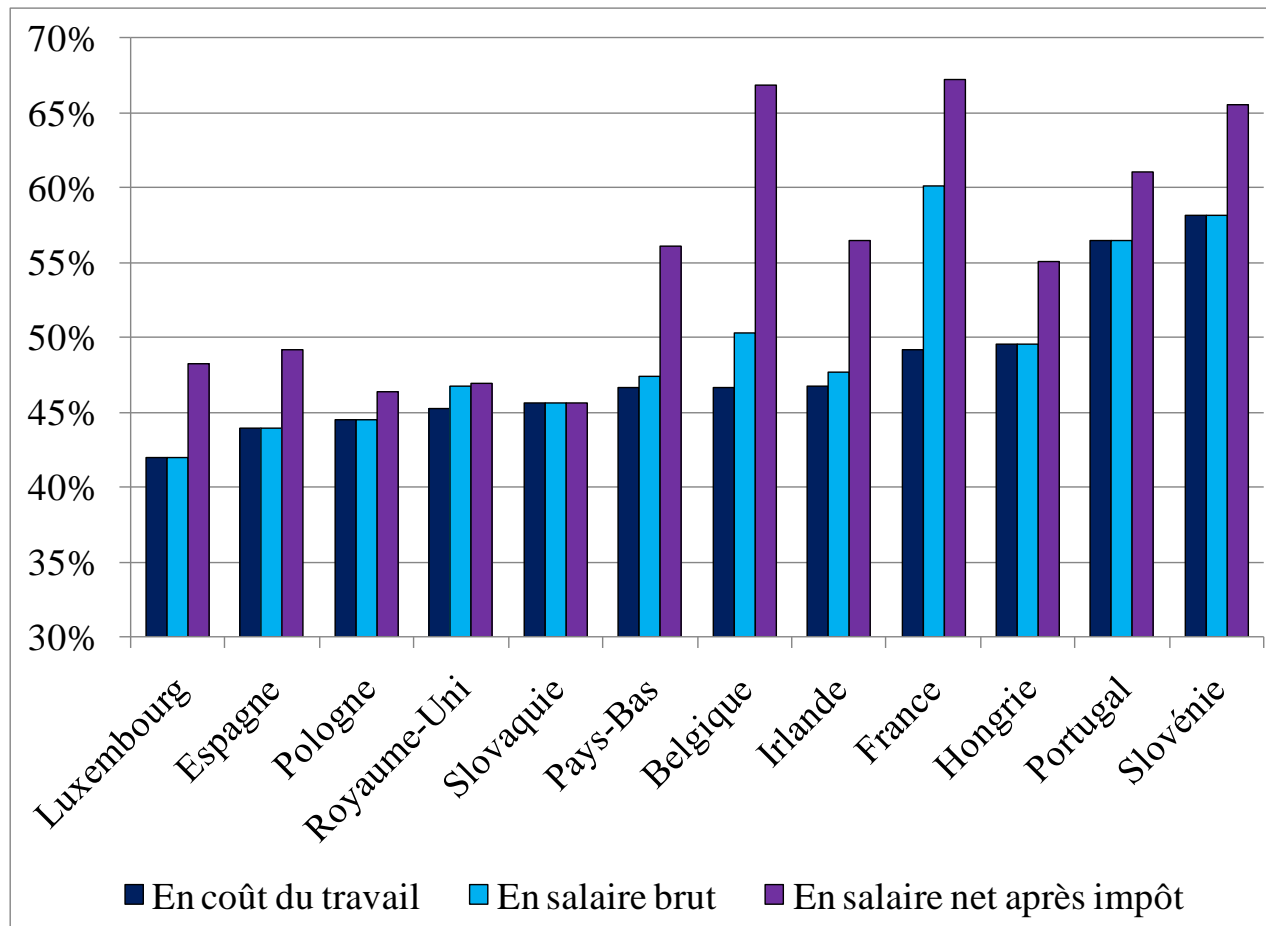
1. Niveau relatif du Smic

Ratio du salaire minimum mensuel brut au salaire médian des salariés à temps complet



Source : Base de données OCDE sur le salaire minimum.

Ratios au niveau du salaire minimum par rapport au salaire médian dans certaines économies européennes

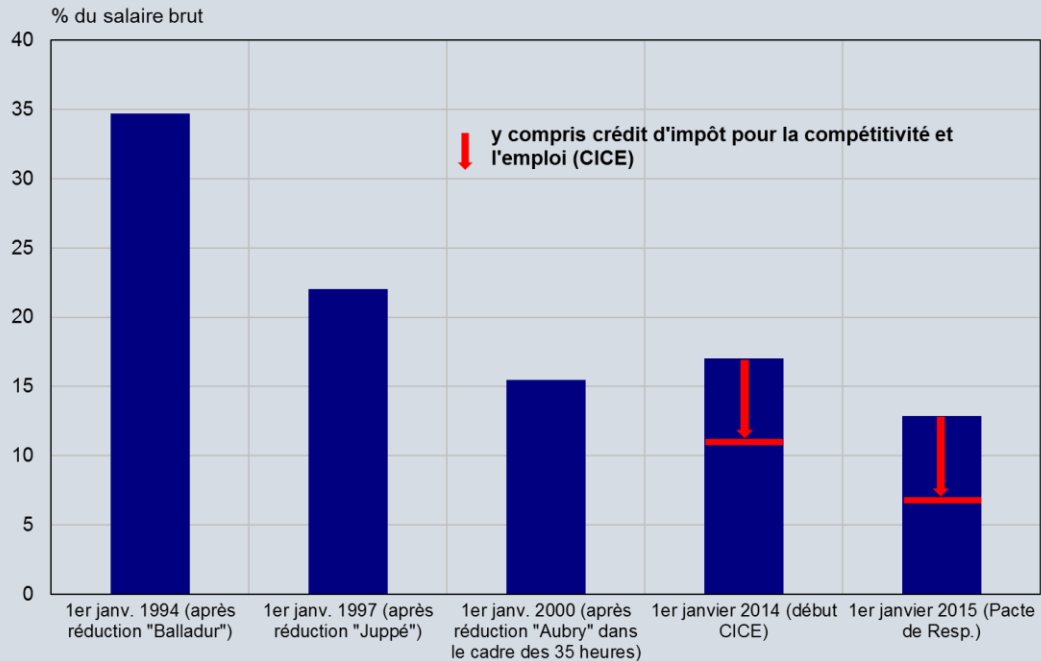


Sources : OCDE et Eurostat (données 2011).

Champ : calculs pour un célibataire sans enfant.

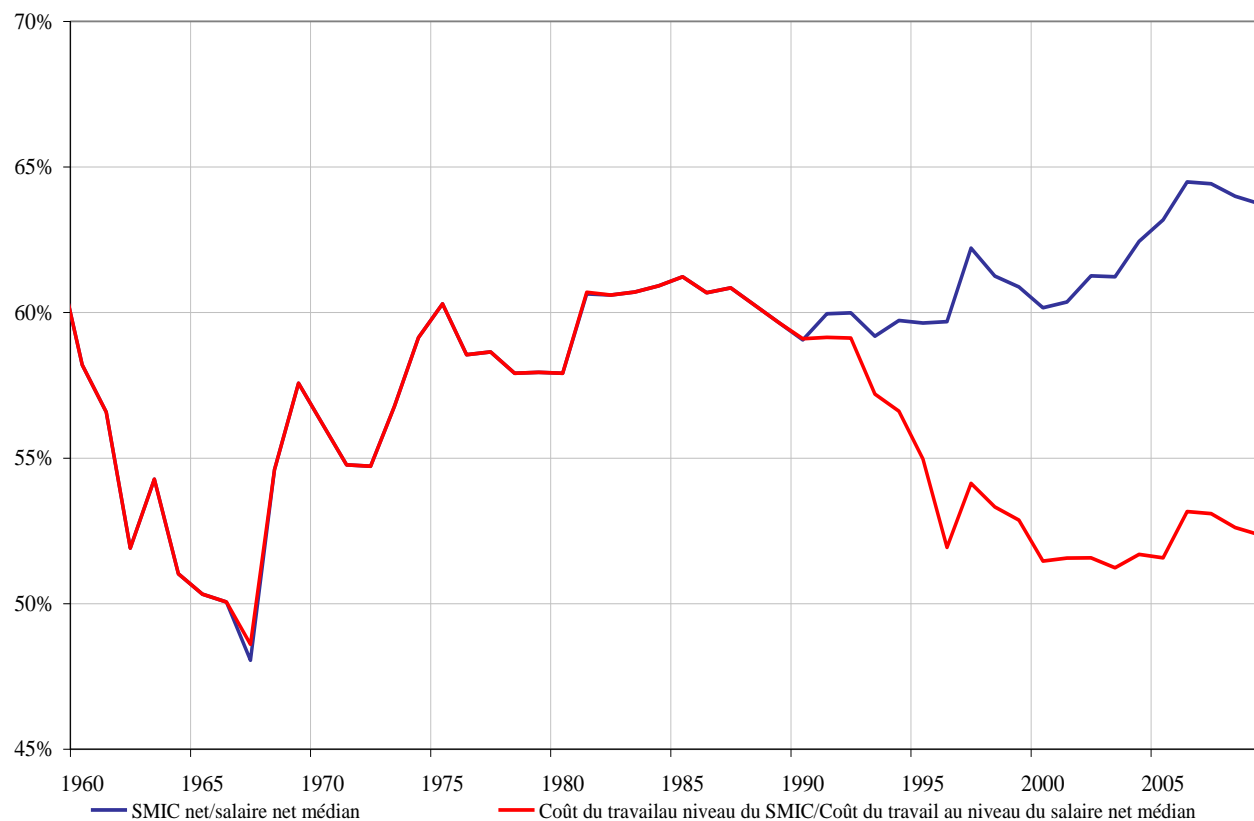
Lecture : en 2011, le rapport du SMIC au salaire médian passe de 60% en termes bruts à 49,1 % en coût du travail. Le ratio des salaires nets après impôts est porté à 67,3%.

Graphique 2: Évolution du taux de cotisations au niveau du SMIC pour les entreprises de plus de 20 salariés



Note : Le CICE est un crédit d'impôt sur les sociétés assis sur la masse salariale brute. Il peut être assimilé à un allégement de cotisations mais est un instrument d'une nature différente

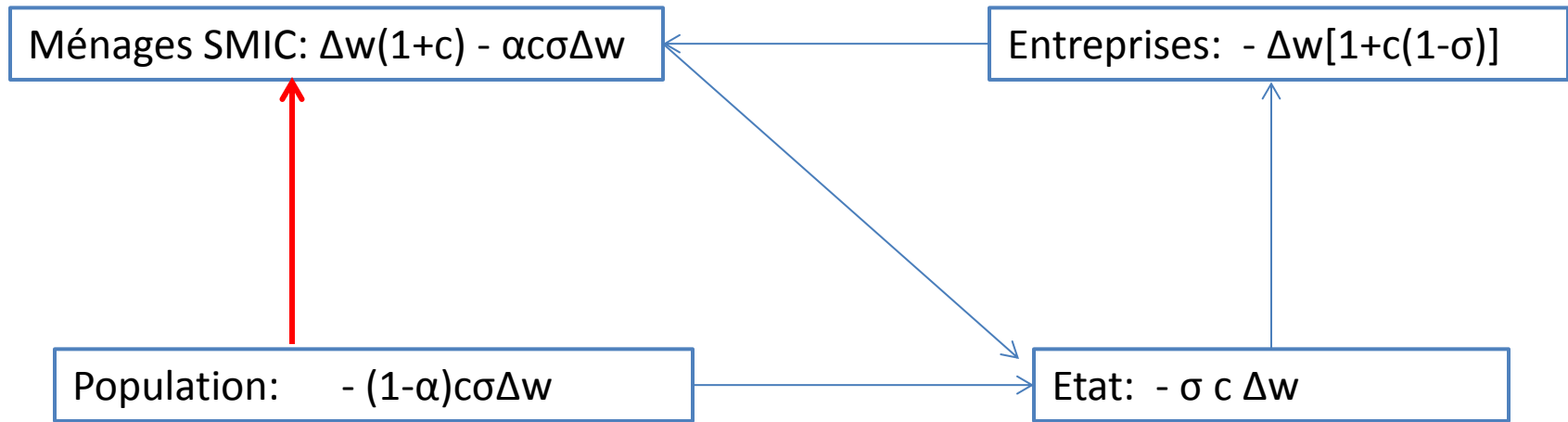
Graphique n° 1 : Évolution du rapport entre le coût du travail au niveau du SMIC et le coût du travail au niveau du salaire médian en France



Source : INSEE, DADS, calculs DARES

Lecture : en 2010, la rémunération nette, avant impôts, d'un salarié à temps complet rémunéré au SMIC représentait 63 % du salaire médian, tandis que le coût du travail représentait 52 % du coût au niveau du salaire médian.

2. Redistribution liée à une augmentation du Smic (et compensation charges)



$W = \text{smic}$, $c = \text{taux charges sociales}$, $\sigma = \text{taux d'exonération}$

+ *Effet de Δw sur emploi (secteur exposé) et sur prix (secteur abrité)*

3. Redistribution par le SMIC: Effet d'une hausse de 1 % du SMIC – Tableau synthétique des différents cas-types

	Δ revenu brut €/mois	Δ revenu disponible €/mois
Célibataire		
1 SMIC à temps plein, recourant au RSA et éligible aux AL	15	3
1 SMIC à temps plein, ne recourant pas au RSA et éligible aux AL	15	6
1 SMIC à temps plein, ne recourant pas au RSA et non éligible aux	15	9
Famille monoparentale		
SMIC à temps plein, recourant au RSA et éligible aux AL	15	4
SMIC à temps plein, ne recourant pas au RSA et éligible aux AL	15	6
SMIC à temps plein, ne recourant pas au RSA et non éligible aux	15	9
Couple mono-actif, 2 enfants		
SMIC à temps plein, recourant au RSA et éligible aux AL	15	4
SMIC à temps plein, ne recourant pas au RSA et éligible aux AL	15	6
SMIC à temps plein, ne recourant pas au RSA et non éligible aux	15	9
Couple de bi-actifs		
1 SMIC chacun, recourant au RSA et éligible aux AL	22	10
1 SMIC chacun, ne recourant pas au RSA et éligible aux AL	22	10
1 SMIC chacun, ne recourant pas au RSA et non éligible aux AL	22	15
Couple de bi-actifs à temps plein, 2 enfants		
1 SMIC chacun, recourant au RSA	29	17
1 SMIC chacun, ne recourant pas au RSA	29	18
1 conjoint au SMIC, l'autre à 1,5 SMIC	19	12
1 conjoint au SMIC, l'autre à 2 SMIC	15	6
1,3 SMIC chacun	17	13

Effet d'une hausse de 1% du Sic sur la distribution des niveaux de vie (modèle Saphir sur la base de l'Enquête sur les revenus fiscaux et sociaux de 2011)

Décile de niveau de vie	Hausse du niveau de vie (en % du niveau de vie avant hausse du SMIC)
1	0,11%
2	0,12%
3	0,13%
4	0,14%
5	0,12%
6	0,09%
7	0,07%
8	0,05%
9	0,02%
10	0,01%

4. Rentabilité des entreprises selon leur degré d'«exposition» au Smic

Tableau 5 : lien entre l'exposition au SMIC et les ratios économiques et financiers des entreprises

		Taux de marge	Rentabilité économique brute	Rentabilité économique nette	Rentabilité financière
Exposition au SMIC	0% de salariés au SMIC	Réf	Réf	Réf	Réf
	0 à 10% de salariés au SMIC	-0,007	0,000	-0,005	-0,006
	10 à 30% de salariés au SMIC	-0,013	-0,010	-0,010	-0,010
	30 à 50% de salariés au SMIC	-0,018	-0,017	-0,032 *	-0,034
	50 à 100% de salariés au SMIC	-0,018 **	-0,005	-0,004	0,024

Tableau 1 : Répartition des entreprises selon leur part de salariés au SMIC en 2011

	Part d'entreprises		
	Entreprises de moins de 10 salariés (26 657 obs.)	Entreprises de 10 salariés ou plus (10 702 obs.)	Ensemble des entreprises (37 359 obs.)
0 % de salariés au SMIC	60 %	60 %	60 %
0 à 10 % de salariés au SMIC	-	15 %	2 %
10 à 30 % de salariés au SMIC	7 %	12 %	8 %
30 à 50 % de salariés au SMIC	4 %	5 %	4 %
50 à 100 % de salariés au SMIC	10 %	8 %	9 %
100 % de salariés au SMIC	19 %	1 %	16 %

Hausse du salaire moyen par secteur à la suite d'un coup de pouce au SMIC de 1%

	Industrie	Construction	Commerce	Transport et entrepasage	Services aux particuliers	Services mixtes	Services aux entreprises
Hausse du salaire moyen	0,2%	0,2%	0,4%	0,3%	0,4%	0,1%	0,3%

Lecture : un coup de pouce au SMIC de 1% se traduit par une hausse du salaire moyen de 0,4% dans le secteur du commerce.

Tableau 7 : Impact sur la compétitivité des secteurs exposés à la concurrence internationale sous différentes hypothèses concernant les comportements de marge du secteur abrité

Coefficient de transmission dans les prix d'une hausse des coûts dans les secteurs non industriels	100%	75%	50%	25%
Hausse du coût du travail dans l'industrie - Effet direct (en %)	0,06%	0,06%	0,06%	0,06%
Hausse nette des coûts en provenance des services - Effet indirect (en % du coût du travail)	0,03%	0,03%	0,02%	0,01%
Total (en % du coût du travail)	0,09%	0,08%	0,07%	0,06%

Lecture : si la hausse des coûts dans le secteur des services se répercute à hauteur de 100% dans leur prix, alors un coup de pouce de 1% au SMIC, se traduira par le fait que les branches industrielles seront impactées à hauteur de 0,09% du coût du travail, dont 0,03% en provenance du secteur non-manufacturier.